

Wann lohnt sich die Einführung von Gruppenarbeit für einen  
Betrieb?  
Indikatoren für Gruppenarbeit  
(Hacker, 1994)

Hier steht der Arbeitsauftrag, den die Gruppe erhalten würde, im Vordergrund. Er ist durch eine Arbeitsanalyse auf folgende Punkte zu prüfen:

Direkter **Leistungsgewinn**:

- Gibt es Leistungsvorteile der Gruppe für den fragliche Aufgabentyp im Vergleich zur Einzelarbeit?

Steigerung der **Effektivität des Arbeitssystems**:

- Ist eine bessere Arbeitsmittelauslastung bei Gruppenarbeit als bei Einzelarbeit anzunehmen?
- Wird es einen Zuwachs an Flexibilität bei Gruppenarbeit geben, so daß Produktwechsel oder Vertretbarkeit der Arbeitenden besser geregelt wäre?
- Sind Einsparungen von nicht direkt produktivem Personal (Wartungs-, Hilfs- oder Führungspersonal) bei selbstorganisierter Gruppenarbeit zu erwarten?
- Ist ein indirekter Leistungsgewinn (z.B. durch eine Reduzierung von Krankenstand oder Fluktuation) bei Gruppenarbeit zu erwarten?



Beyer, Horst-Tilo (Hg.): Online-Lehrbuch BWL, <http://www.online-lehrbuch-bwl.de>